

D2C Gironde

Développement Carrières et Compétences

Transitions
professionnelles
et mobilisation des
entreprises



Qu'est-ce que « D2C Gironde » ?

Le Département de la Gironde avec l'association Transfer et le soutien de l'Europe, mettent en œuvre une innovation unique capable de faciliter l'embauche des habitants précaires sur les opportunités locales d'emploi.

Qui peut en bénéficier ?

- ▶ les bénéficiaires des minimas sociaux ni en emploi ni en formation
- ▶ les personnes peu ou pas qualifiées
- ▶ les demandeurs d'emploi depuis plus de 12 mois
- ▶ les habitants des quartiers prioritaires de la Politique de la Ville et de zones rurales.

Ces personnes sont adressées par les services sociaux, le service public de l'emploi et les associations locales.

Comment fonctionne le dispositif ?

La méthode d'Intervention sur les Offres et les Demandes (IOD), est une médiation active entre le public et les entreprises TPE/PME locales.

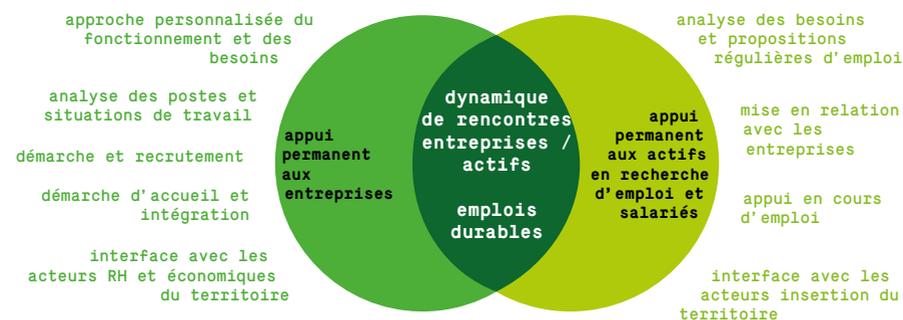
2 services associés :

Soutien à la structuration RH des TPE/PME : proposer de nouvelles pratiques RH lors des audits et des groupes de travail interentreprises thématiques pour favoriser les relations de confiance avec les entreprises, détecter, diffuser les besoins de recrutement et prévenir les risques de stigmatisation des publics habituellement écartés des processus « classiques » de recrutement.

Proposition d'offres d'emploi du marché caché aux publics en parcours d'insertion : décrire les tâches à accomplir plutôt qu'un profil attendu, proposer un seul candidat par poste, promouvoir l'embauche directe en Contrat à Durée Indéterminée (CDI), rencontrer le candidat directement sur le poste, structurer un plan d'intégration en poste, ...

Pour mettre en place ces services, une équipe de 17 consultants en développement de carrière est répartie sur la Gironde.

Méthode IOD



Quels résultats en 2015-2017 ?

Du côté des bénéficiaires :

- ▶ Accompagnement de 1 163 personnes (651 demandeurs d'emploi et 512 inactifs). 89.7% d'entre eux se sont vus proposer un emploi et 77.5% d'entre eux une mise en relation en entreprise.
- ▶ 782 personnes (66%) ont ainsi accédé au moins une fois à un emploi durant leur accompagnement
- ▶ 591 bénéficiaires (51%) ont pu pérenniser cet emploi obtenu.

Du côté des entreprises :

- ▶ 907 entreprises accompagnées, 35.7% d'entre elles (324) ont recruté suite à cet accompagnement.
- ▶ 52 audits RH menés
- ▶ 91 groupes de travail inter-entreprises animés avec 280 entreprises participantes

Comment est financé le dispositif ?

50%

par le Fonds Social Européen

50%

par le Département de la Gironde

2 698 563, 54€ pour la période 2015-2017

1 907 249, 69€ pour la période 2018-2019

4 605 813, 23€

Coût de l'opération sur cinq ans

Les antennes D2C



TRANSFER

(Association pour le transfert de la méthode d'intervention sur les offres et les demandes, la formation, l'évaluation et la recherche)

26, cours Xavier Arnozan
33000 Bordeaux, FRANCE
Tél. : +33 5 56 48 63 63
transfer@transferiod.com

Conseil départemental de Gironde

Direction des Politiques d'Inclusion
et d'Insertion

Christine Hernandez
Tél. +33 6 03 38 16 86
c.hernandez@gironde.fr
europa@gironde.fr

gironde.fr/d2c