

# Formation/Action Interculturalité et

## Des clés pour l'emploi

L'accès à une activité professionnelle reste subordonné à ensemble de codes, normes propre à chaque culture et suppose de fait certains pré-requis fondamentaux. Pré-requis qui ne peuvent être mis en évidence sans l'apport d'un tiers facilitateur et porte parole de la société d'accueil.

La multiplicité des dispositifs, des processus de recrutement et les tensions liées à une conjoncture peu favorable tendent à complexifier les démarches d'accès au marché de l'emploi pour les publics les plus éloignés, dont la distance à l'emploi relève de difficultés liées aux différences culturelles de l'organisation du travail ou encore à l'absence de qualification les assignant à un marché de l'emploi circonscrit.

### ▪ Objectif général de l'action :

Favoriser l'émergence de comportements pré professionnels et ainsi inscrire les stagiaires dans une démarche, active et éclairée, de recherche d'emploi.

### ▪ Objectifs opérationnels :

Sensibiliser au **contexte professionnel** (contraintes, qualification, exigences, avantages, organisation...)



Favoriser l'**employabilité** (se repérer dans l'espace et dans le temps, approche des techniques de recherche d'emploi, l'acquisition d'un vocabulaire et de gestes techniques).

D'une durée de **20 jours** au total, cette formation se décompose en 11 modules d'une durée variable selon les thématiques et contenus pédagogiques abordés et de **10 jours de stage en entreprise**.



## Le nettoyage, un secteur pourvoyeur...

Un constat général de décalage s'impose : on trouve d'un côté des métiers et des secteurs pour lesquels des entreprises peinent à recruter et de l'autre, un chômage résiduel, touchant surtout les catégories les plus fragiles, qui ont du mal à "adhérer" aux opportunités qui s'offrent à elles.

Aussi, cette formation sera-t-elle axée sur le secteur de l'entretien et du nettoyage, qu'il s'inscrive dans le cadre du service à la personne et de l'aide à domicile ou du service aux entreprises, dans la mesure où ce secteur est :

- ✓ **pourvoyeur d'emploi** puisqu'en pleine expansion
- ✓ **accessible** pour les personnes n'étant pas qualifiées
- ✓ offre **des perspectives d'évolution** (devenir chef d'équipe, de secteur etc.)

Cette formation aura pour but de délivrer un ensemble d'informations qui aideront **au repérage, au décodage** et à la démystification du marché de l'emploi d'une part et de favoriser l'émergence et l'appropriation de comportements pré professionnels d'autre part.

En définitive, favoriser de manière pragmatique leur recherche d'emploi en leur donnant « **des clés pour l'emploi** »

Une réunion d'information collective sera organisée pour la **1<sup>ère</sup> session qui se déroulera en mai/juin et la 2<sup>ème</sup> session qui se déroulera en octobre/novembre**

Démarrage de la formation **janvier 2021** à **AIM** au

23 rue Calvimont  
33100 BORDEAUX

Contact AIM : **05.57.80.21.15**

[r.belaid@aim-formation.fr](mailto:r.belaid@aim-formation.fr)

[www.aim-formation.fr](http://www.aim-formation.fr)



MINISTÈRE  
DE LA COHÉSION  
DES TERRITOIRES  
ET DES RELATIONS  
AVEC LES COLLECTIVITÉS  
TERRITORIALES

AGENCE  
NATIONALE  
DE LA COHÉSION  
DES TERRITOIRES



## Un territoire, des partenaires

Notre approche et l'intérêt de notre démarche n'ont pas pour volonté de se substituer aux dispositifs existants mais de nous y unir et de mutualiser nos compétences respectives sur le territoire de la Bastide afin d'apporter une réponse globale et cohérente.

Ainsi interviendront dans le cadre de cette action, nos partenaires :

Des entreprises de nettoyage dans le cadre de la simulation des entretiens de recrutement et de la présentation des secteurs d'activité

et l'IFCG dans le cadre des savoirs faire et des techniques du nettoyage.

### ■ **Public visé : 12 personnes**

Toute personne issue du quartier de la Benaugé et notamment **les femmes ayant pas ou peu travaillé, maîtrisant peu ou pas la langue française** s'inscrivant dans une logique d'insertion socio professionnelle.

### ■ **Orientation**

Les orientations des partenaires locaux : **les Centres sociaux et d'animation, le CALK, la MDSI, le CCAS, le PLAJE, l'AGI, la Mission locale, le Pole emploi, le PLIE et toute autre structure locale** ayant repéré un besoin seront formalisées par une fiche de liaison.